

# Att lita på, leva i, längta till och växa med

Vi som arbetar i Täby kommun har olika roller och funktioner men vårt gemensamma uppdrag är att arbeta för att kommunens mål uppnås. Denna policy beskriver de förväntningar och krav som finns på dig som chef respektive medarbetare i kommunen.

## **Du som är chef i Täby kommun:**

- Leder så att verksamheten utvecklas och målen uppnås.
- Har helhetssyn på Täby kommun och främjar samarbete med andra verksamheter, såväl internt som externt.
- Utövar ett kommunikativt ledarskap genom att föra dialog, skapa delaktighet och bygga relationer.
- Skapar förutsättningar så att dina medarbetare utvecklas, breddar och fördjupar sin kompetens.
- Utmanar dig själv och andra att skapa kreativa förändringar och lösningar.
- Skapar en hälsofrämjande arbetsmiljö och tar ansvar för din hälsa.
- Är ambassadör för Täby kommun genom ditt välkomnande och professionella förhållningssätt.

## **Du som är medarbetare i Täby kommun:**

- Utför ditt arbete så att verksamheten utvecklas och målen uppnås.
- Tar initiativ till samarbete, såväl internt som externt.
- Utövar ett kommunikativt medarbetarskap genom att vara delaktig och föra dialog med arbetskamrater och chefer .
- Tar ansvar för att utvecklas, bredda och fördjupa din kompetens.
- Tar initiativ som bidrar till förbättringar av verksamheten.
- Medverkar till att skapa en hälsofrämjande arbetsmiljö och tar ansvar för din hälsa.
- Är ambassadör för Täby kommun genom ditt välkomnande och professionella förhållningssätt.

## **Som arbetsgivare skapar Täby kommun förutsättningar för detta genom:**

Målstyrning med regelbunden uppföljning av verksamheten - Utvecklingssamtal med individuella utvecklingsplaner

Processer och verktyg för individuell lönesättning - Policies, riktlinjer och rutiner som stöd i det dagliga arbetet

Chefsprogram – Medarbetarskapsprogram - Introduktion för nya medarbetare

Ett utvecklat systematiskt arbetsmiljöarbete - Personalstödsprogram och friskvårdssubvention

